

	POLITICA AZIENDALE		POL
	Revisione 03	Data: 27/02/2025	Pagina 1 di 2

Applicazione al sistema di gestione:

qualità sicurezza ambiente RABC Parità di genere

La LIT s.r.l.- azienda appartenente al Gruppo Cornaglia – è una lavanderia industriale che offre un servizio completo di ritiro della biancheria, lavaggio, asciugatura, stiratura, controllo dei capi, eventuale riparazione, confezionamento e riconsegna, per i settori ospedaliero, case di riposo, alberghiero e industriale, puntando al consolidamento sul mercato dell'immagine aziendale.

La prospettiva del Gruppo Cornaglia, sempre più orientata allo sviluppo sostenibile come obiettivo economico-sociale primario ed alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori come impegno etico dell'impresa, ha consolidato nella LIT s.r.l. la convinzione che l'ambiente e la sicurezza sul lavoro rappresentino elementi strategici nella gestione aziendale, al fine di offrire ai propri clienti prestazioni di alto livello qualitativo e prodotti sicuri dal punto di vista igienico sanitario.

In oltre 50 anni di storia, la LIT s.r.l. si è sempre impegnata a ridurre, per quanto tecnicamente ed economicamente sostenibile, gli impatti ambientali associati alle proprie attività e i rischi per la salute e la sicurezza dei propri lavoratori. Lo stesso impegno è stato volto a garantire un servizio di alta qualità e prodotti microbiologicamente sicuri.

A tal fine LIT ha sviluppato, applicato e certificato un sistema di gestione conforme alle norme UNI EN ISO 14001:2015, UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 14065:2016 e UNI ISO 45001:2018, mettendo a disposizione risorse idonee e sufficienti per garantire la prevenzione dell'inquinamento, degli incidenti, degli infortuni e delle malattie professionali, nonché la crescita continua della soddisfazione del cliente e delle altre parti interessate, e il miglioramento continuo delle prestazioni.


La LIT s.r.l., tenuto conto del contesto interno ed esterno, dell'analisi dei rischi e delle opportunità, delle esigenze delle parti interessate rilevanti, delle strategie aziendali, dei requisiti cogenti o sottoscritti dall'organizzazione, ha stabilito i seguenti obiettivi primari:

- soddisfare gli obblighi di conformità alle prescrizioni legali applicabili e agli accordi volontari sottoscritti dall'organizzazione;
- identificare i pericoli legati alle attività e valutarne in anticipo i rischi, adottando soluzioni in grado di prevenire gli infortuni, le patologie professionali, l'inquinamento ambientale e la contaminazione della biancheria, nonché i reclami clienti e comunque minimizzare - per quanto tecnicamente possibile ed economicamente compatibile - la loro probabilità d'accadimento;
- sviluppare procedure di valutazione delle prestazioni in tema di ambientale, sicurezza, qualità e RABC considerando una prospettiva di ciclo di vita, che mediante opportuni indici consentano il controllo e il miglioramento continuo del sistema; i lavoratori vengono informati sulle prestazioni del sistema e sono consultati, tramite i loro rappresentanti, nella scelta delle azioni di miglioramento;
- ridurre il consumo delle risorse naturali e garantire la depurazione delle acque reflue adottando le migliori soluzioni tecnologiche disponibili;
- garantire la tracciabilità della biancheria all'interno del flusso produttivo e presso il cliente, grazie alle nuove e migliori tecnologie che permettono di tracciare le informazioni in modo puntuale e fornire uno strumento di controllo accurato e complessivo pur mantenendo un elevato livello produttivo;
- coinvolgere i partner del mercato ed i fornitori di prodotti e servizi, sotto il controllo dell'organizzazione o influenzabili dalla stessa, al fine di limitare l'impatto ambientale dei propri prodotti/servizi nell'intero ciclo vita attraverso la condivisione di regole, direttive e procedure;
- consultare i lavoratori, mediante i loro rappresentanti, nell'individuazione dei pericoli per la salute e la sicurezza e nella scelta delle misure di prevenzione, affinché diventino parte attiva dei processi di sviluppo, pianificazione, attuazione del sistema di gestione;
- sensibilizzare tutte le persone che lavorano per l'organizzazione o per conto di essa, affinché siano consapevoli dei rischi connessi alle proprie attività, e si impegnino ad operare nel rispetto delle procedure aziendali, contribuendo al raggiungimento degli obiettivi della LIT;
- garantire la continua disponibilità del personale qualificato al fine di assicurare il rispetto dei requisiti e il miglioramento continuo degli standard di qualità microbiologica della biancheria.

Gli obiettivi aziendali, così come lo stato di aggiornamento della presente Politica, sono costantemente monitorati e risultano oggetto di analisi nel corso del riesame delle Direzione annuale.

**L' Amministratore Delegato
Dott. Edoardo Cornaglia**



	POLITICA AZIENDALE		POL
	Revisione 03	Data: 27/02/2025	Pagina 2 di 2

Applicazione al sistema di gestione:

qualità sicurezza ambiente RABC Parità di genere

POLICY PARITA' DI GENERE

L'azienda e il Suo CdA sono sempre più orientati ad uno sviluppo sostenibile e riconoscono l'importanza della parità di genere come valore fondamentale per la crescita sostenibile e il benessere dei dipendenti.

L'azienda ha intrapreso un percorso e si impegna alla creazione di un ambiente di lavoro equo e inclusivo, conforme alla UNI/PdR 125:22 promuovendo pari opportunità per tutto il personale, indipendentemente dal genere.

Per far ciò, La LIT ha integrato la gestione della parità di genere all'interno del proprio Sistema certificato conforme alle norme UNI EN ISO 14001 :2015, UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN 14065:2016 e UNI ISO 45001:2018, garantendo:

- **Accesso equo alle opportunità di carriera**, con processi di selezione e promozione trasparenti e basati sulla meritocrazia.
- **Parità salariale**, assicurando l'assenza di disparità retributive tra uomini e donne per ruoli di pari valore.
- **Conciliabilità vita-lavoro**, promuovendo politiche di flessibilità oraria, smart working e congedi parentali equamente distribuiti.
- **Prevenzione e contrasto della discriminazione e molestie**, attraverso procedure strutturate per la segnalazione e gestione di eventuali violazioni.
- **Formazione e sensibilizzazione**, con programmi volti a diffondere una cultura inclusiva e basata sulla tolleranza zero verso ogni forma di pregiudizio, discriminazione e violenza.

Al fine di garantire il raggiungimento e il mantenimento degli obiettivi di parità di genere, l'Azienda ha istituito un **Comitato Guida per la Parità di Genere**, composto da rappresentanti aziendali che monitorano e implementano strategie di inclusione, con lo scopo di assicurare la coerenza delle politiche aziendali con la normativa UNI/PdR 125:22.

Tutti i dipendenti, a ogni livello, hanno la responsabilità di contribuire attivamente alla creazione di un ambiente inclusivo, impegnandosi a loro volta a:

- trattare con rispetto e imparzialità colleghi, clienti, fornitori e altri stakeholder;
- promuovere attivamente l'inclusione, la fiducia e il senso di appartenenza;
- Segnalare al Comitato Guida o al proprio responsabile eventuali comportamenti inappropriati.

La LIT al fine di garantire un approccio strutturato per valutare l'efficacia delle proprie politiche di parità di genere, ha adottato strumenti di:

- Misurazione periodica degli indicatori di parità di genere e report annuali.
- Audit interni e piani di miglioramento continuo.
- Integrazione degli obiettivi di parità nei processi di gestione aziendale.

È intenzione dell'Azienda e del Suo Organo amministrativo, non solo dare attuazione alla politica della parità di genere come sopra descritta ma anche riesaminarla periodicamente per verificarne la continua idoneità e provvedere ad aggiornarla qualora se ne ravvisasse la necessità.

**L' Amministratore Delegato
Dott. Edoardo Cornaglia**

